Irrsinnig Menschlich sucht eine*n
People & Culture Lead (m/w/d)

Start ab 15.01.2027 oder nach Vereinbarung | 30 Stunden/Woche | Leipzig |
zunächst befristet bis 30.11.2028

Über uns

Irrsinnig Menschlich e. V. stärkt die psychische Gesundheit junger Menschen. Mit unseren Präventions- und Bildungsprogrammen bringen wir psychische Gesundheit in Schule, Studium und Ausbildung. Wir machen psychische Krisen besprechbar, stärken Zuversicht und zeigen Wege zu Unterstützung auf.

Wir entwickeln die Führungsstruktur innerhalb unserer Organisation weiter und trennen zukünftig die personelle Führung von der fachlichen und operativen Teamsteuerung. Dafür schaffen wir eine neue Rolle: Der*Die People & Culture Lead übernimmt personelle Führungsverantwortung über Team- und Programmgrenzen hinweg und gestaltet zentrale Personal- und Führungsprozesse unserer Organisation mit.

Deine Aufgabe

Du übernimmst die personelle Führung für ausgewählte Teams und Mitarbeitende aus verschiedenen Programmbereichen. Dabei förderst Du die Entwicklung von Mitarbeiter*innen, stärkst die Zusammenarbeit über Teamgrenzen hinweg und gestaltest zentrale Personal- und Führungsprozesse gemeinsam mit Geschäftsführung und Programmleitungen.

Deine Verantwortung

Mitarbeiter*innen führen

Du …

- führst Feedback-, Jahres- und Probezeitgespräche, vereinbarst Entwicklungsziele und begleitest deren Umsetzung.
- klärst Erwartungen verbindlich, begleitest Konflikte und leitest bei Belastungen oder Unterstützungsbedarf passende Schritte ein.
- entscheidest innerhalb der vereinbarten Führungsgrundsätze eigenständig über Maßnahmen zur Entwicklung und Zusammenarbeit in Deinem Verantwortungsbereich.
- bereitest Entscheidungen zu Vergütung, Arbeitszeit, Vertragsverlängerungen und arbeitsrechtlichen Maßnahmen für die Geschäftsführung vor.

Rollen und Personalprozesse gestalten

Du …

- entwickelst mit Geschäftsführung, Programmleitungen und Verantwortlichen in den Teams klare Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungsräume und hältst sie nachvollziehbar fest.
-

- begleitest die Weiterentwicklung unserer Organisations- und Führungskultur und stärkst rollen- und stärkenbasiertes Arbeiten sowie die bewusste Nutzung unserer Austausch-, Reflexions- und Entscheidungsräume z.B. nach Loop-Approach

- gestaltest verbindliche Standards für Onboarding, Mitarbeiter*innengespräche und Personalentwicklung und setzt sie gemeinsam mit den Verantwortlichen um.
- entwickelst gemeinsam mit Geschäftsführung, Programmleitungen und Teams eine offene und verbindliche Feedbackkultur und gestaltest klare Abstimmungs- und Entscheidungsprozesse mit.

- koordinierst Fort- und Weiterbildungen und begleitest ausgewählte Recruiting- und Auswahlprozesse.

- berätst die Geschäftsführung zu personellen und strukturellen Fragen und stellst die Dokumentation relevanter Vereinbarungen sicher.
- berätst und unterstützt Programmleitungen bei personellen Fragestellungen, Konflikten und der Weiterentwicklung ihrer Führungsrolle.

Dein Profil

Du …

- hast mehrere Jahre Mitarbeiter*innen direkt geführt und Personalverantwortung getragen.
- kannst Führungsverantwortung in einer Struktur mit getrennter personeller, fachlicher und operativer Zuständigkeit wahrnehmen.
- führst auch schwierige Mitarbeiter*innen- und Konfliktgespräche sicher und verbindlich.
- bewegst dich sicher in komplexen Organisationsstrukturen, baust tragfähige Beziehungen auf und gestaltest Zusammenarbeit über unterschiedliche Verantwortungsbereiche hinweg.
- hast Rollen und Personalprozesse bereits praktisch aufgebaut oder weiterentwickelt.
- verfügst über gute arbeitsrechtliche Grundkenntnisse.
- entscheidest klar, arbeitest strukturiert und begegnest unterschiedlichen Interessen wertschätzend.
- hast gute digitale Kompetenzen, insbesondere in Microsoft 365.

Wünschenswert

- Erfahrung in einer gemeinnützigen, sozialen, gesundheitlichen oder bildungsbezogenen Organisation
- Erfahrung mit rollenbasierten oder selbstorganisierten Arbeitsweisen
- Weiterbildung in Führung, Coaching, Mediation, Organisationsentwicklung oder systemischer Beratung

Unser Angebot

- eine Leitungsaufgabe mit gesellschaftlicher Wirkung und konkretem Gestaltungsspielraum beim Aufbau der neuen Führungsstruktur
- eine zunächst bis 30.11.2028 befristete Stelle

- 30 Stunden pro Woche in Leipzig mit flexiblen Arbeitsbedingungen und mobilem Arbeiten
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine Vergütung in Anlehnung an TVöD EG 10

Bewirb Dich jetzt

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an Antje Wilde unter **jobs@irrsinnig-menschlich.de**. Bitte sende uns Motivationsschreiben und Lebenslauf in einem PDF-Dokument und nenne Deinen frühestmöglichen Starttermin.

Weitere Infos zu unserer Organisation und unseren Programmen findest Du auf:
www.irrsinnig-menschlich.de